



PELAN STRATEGIK

JABATAN PERKHIDMATAN VETERINAR

NEGERI SELANGOR

2012–2016



“KEJUJURAN DAN KETEKUNAN”

KANDUNGAN

PERKARA	MUKA SURAT
Kandungan	1
Kata-kata Aluan Pengarah Perkhidmatan Veterinar Negeri Selangor	2
BAB 1 - PENDAHULUAN	3
1.1 Ringkasan Eksekutif Pengenalan	4
1.2 Latarbelakang DVS Selangor	5
1.3 Carta Organisasi	6
1.4 Fungsi Dan Peranan DVS Selangor	7
1.5 Punca Kuasa	8
1.6 Stake Holder dan Pelanggan DVS Selangor	9
BAB 2 - SENARIO PERSEKITARAN	10
2.1 Isu-isu /Cabaran Strategik berdasarkan Analisa Persekitaran	11
BAB 3 - HALA TUJU STRATEGIK	12
3.1 Visi	13
3.2 Misi	13
3.3 Motto / Slogan	13
3.4 Nilai-nilai Bersama	14
3.5 Objektif Strategik	15
3.6 Pelan Tindakan	16
*Strategi-strategi	
* Program	
*Indikator	
*Sasaran dan Tahun Sasaran	
3.7 Elemen Penentu Kejayaan	25
3.8 Mekanisma Pelaksanaan	27
3.9 The Way Forward	29
BAB 4– PENUTUP	40



Kata-kata Aluan

Pengarah Perkhidmatan Veterinar

Negeri Selangor



Menjana pertumbuhan industri ternakan merupakan agenda utama Jabatan Perkhidmatan Veterinar Negeri Selangor. Jabatan ini sentiasa berusaha memenuhi harapan dan kehendak rakyat serta pelanggan bagi memperolehi perkhidmatan terbaik yang disediakan oleh Jabatan. Perkhidmatan yang

cepat, efisien, berintegriti dan mesra rakyat amat dititikberatkan bagi memastikan prestasi perkhidmatan veterinar di Negeri Selangor memenuhi tuntutan dan harapan stakeholder. Justeru itu, pembentukan modal insan yang berkualiti dan jati diri yang cemerlang harus diamalkan bagi membawa perkhidmatan veterinar kelas pertama.

Jabatan Perkhidmatan Veterinar Negeri Selangor perlu bertindak secara strategik jika ingin mencapai kecemerlangan. Pelan Strategik ini menyediakan rangka dasar, hala tuju dan fokus Jabatan Perkhidmatan Veterinar Negeri Selangor bagi melaksanakan agenda pembangunan industri penternakan bagi tempoh 2012 hingga 2016. Pelan Strategik ini akan dikaji semula dari masa ke semasa sejajar dengan perubahan persekitaran dan keperluan stakeholder serta pelanggan.

DR. ABDUL LATIF BIN BORHAN

JAN 2012

BAB 1 - PENDAHULUAN



1) Ringkasan Eksekutif Pengenalan

Pelan strategik ini merupakan dokumen garis panduan halatuju jabatan dalam masa 5 tahun bagi mencapai matlamat yang telah ditetapkan. Dokumen ini juga merupakan salah satu daripada usaha DVS Selangor dalam mencipta dan membentuk hala tuju, budaya kerja dan identitinya yang tersendiri.

Sasaran Pelan strategik ini ialah untuk menjadikan Jabatan Perkhidmatan Veterinar Selangor sebagai jabatan yang mengutamakan perkhidmatan veterinar yang berkualiti bagi menjamin kepentingan kesihatan awam dan industri haiwan yang mapan menjelang tahun 2016.

Bagi merelalisasikan visi dan misi yang digariskan, 4 objektif strategik telah dikenalpasti iaitu :

- 1) Menjana perkembangan industri penternakan yang berdaya saing dan mapan
- 2) Menjamin kesihatan veterinar dan pematuhan kepada pengeluaran hasil haiwan yang selamat dan bermutu
- 3) Meningkatkan kapasiti dan keupayaan organisasi bagi mengemblem usaha kearah permodenan industri haiwan
- 4) Memperkukuhkan kolaborasi pelbagai hala untuk mempertingkatkan pencapaian jabatan

Kejayaan pelaksanaan objektif strategik ini perlu didokong melalui penerapan dan pengamalan 5 nilai-nilai bersama oleh seluruh warga kerja DVS Selangor iaitu integriti, holistik, optimis rasional dan profesional.

Pelan tindakan dikenalpasti bagi menyokong pencapaian objektif yang merangkumi strategi-strategi dan sasaran bagi memantapkan perkhidmatan teras DVS Selangor serta meningkatkan sistem penyampaian perkhidmatan kepada pelanggan.



Bab 1 - Pendahuluan

2) Latarbelakang DVS Selangor

Dalam era tahun 50an, Jabatan Perkhidmatan Haiwan Negeri Selangor ditempatkan di sebuah bangunan lama di Jalan Tangsi, Kuala Lumpur (berhadapan Bank Rakyat sekarang ini). Manakala dalam tahun 60an pula, Jabatan ini dipindahkan pula ke sebuah bangunan lain di Jalan Spooner, berhadapan dengan Panggung Anniversari, Taman Tasik Perdana, Kuala Lumpur. [Sekarang menjadi pejabat Jabatan Pengairan dan Saliran Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur].

Pada tahun 1971, Jabatan ini telah berpindah bagi kali kedua ke sebuah kompleks sendiri yang terletak di Seksyen 52, Petaling Jaya. Selain dari Ibu Pejabat Jabatan Perkhidmatan Haiwan Negeri Selangor, kompleks ini juga menempatkan Makmal Diagnosa Veterinar Kawasan yang ditadbir oleh Kerajaan Persekutuan.

Untuk memenuhi hasrat Kerajaan Negeri yang mahukan semua Ibu Pejabat Jabatan Kerajaan Negeri dipusatkan di Ibu Negeri Selangor, iaitu di Bandaraya Shah Alam, maka pada bulan Oktober tahun 1993 Ibu Pejabat Perkhidmatan Haiwan Negeri Selangor telah berpindah ke bangunan barunya yang terletak di Lot 2 Jalan Utas 15/7, Seksyen 15, 40630 Shah Alam. Melalui Penjenamaan semula Jabatan ini kemudiannya diikenali sebagai Jabatan Perkhidmatan Veterinar Negeri Selangor atau ringkasnya DVS Selangor



3) Carta Organisasi



4) Fungsi dan Peranan DVS Selangor

Fungsi

Menyediakan perkhidmatan veterinar yang professional, berkualiti dan efisien dalam aktiviti berikut :

- Mengawal dan mencegah penyakit Veterinar,
- Menjaga kesejahteraan dan kebajikan haiwan
- Membangunkan industri haiwan kearah peningkatan pengeluaran makanan bagi memenuhi keperluan saradiri dan eksport

Peranan

- Memperkasa dan mengekalkan status kesihatan haiwan yang diyakini lagi kondusif untuk industri haiwan
- Mempastikan kesihatan awam terpelihara melalui kawalan penyakit zoonotik dan penghasilan makanan berasaskan haiwan yang bersih dan selamat.
- Menggalakkan pengeluaran ternakan mapan dan industri tambah nilai
- Meneroka, membangun dan menggalakkan penggunaan teknologi dan sumber secara optimum dalam industri berasaskan haiwan
- Menganjurkan amalan kebajikan haiwan dalam semua aspek pemeliharaan dan sistem pengeluaran.

5) Punca Kuasa

Dalam melaksanakan fungsi dan peranannya dengan berkesan , DVS Selangor diberi kuasa berlandaskan undang-undang dan peraturan berikut :

- Animal Ordinance, 1953 (Pindaan 2006)
- Kanun Tanah Negara (Akta 56/65)
- Akta Prosedur Kewangan, 1957
- Akta Doktor Veterinar, 1974
- Akta Makanan Haiwan 2009 (Akta 698)
- Enakmen Perladangan Unggas (Negeri Selangor), 2008
- Enakmen Pengawalan Penternakan Babi 1991
- Enakmen Pengawalan Lembu Kerbau 1971
- Waran Perjawatan Bil 8/2011- (PWN.Sel.(A) 300 Jld 23 (10)
- Perintah Am
- Pekeliling Perkhidmatan & Perbendaharaan yang berkuatkuasa



6) Stake Holder dan Pelanggan

STAKE HOLDER :

- YAB Dato' Menteri Besar Selangor
- Y.B Menteri Pertanian & Industri Asas Tani
- Y.B Pengerusi Jawatankuasa Tetap Permodenan Pertanian Negeri Selangor
- Y.B Setiausaha Kerajaan Negeri Selangor
- Ketua Pengarah Perkhidmatan Veterinar Malaysia

PELANGGAN :

- Penternak dan Pengusaha
- Pengimport dan Peniaga Ternakan
- Pemilik haiwan kesayangan
- Jabatan / Agensi Kerajaan Lain
- Agensi Swasta yang berkaitan
- Institut Pengajian Tinggi
- Pertubuhan Bukan Kerajaan

BAB 2 - SENARIO PERSEKITARAN



1) Isu-isu Cabaran Strategik Berdasarkan Analisa Persekitaran

Isu –Isu Strategik Jabatan Perkhidmatan Veterinar Selangor (DVS Selangor) dikenalpasti menggunakan pendekatan 7 S McKinsey yang merangkumi elemen-elemen nilai-nilai bersama, Strategi, Struktur, Sistem, Warga, Gaya dan Kemahiran serta Pendekatan PESTELL yang merangkumi aspek politik, ekonomi, sosial, teknologi, persekitaran dan perundangan. Berdasarkan analisis tersebut isu-isu strategi DVS Selangor telah dibangunkan dan digariskan seperti berikut :

1. Keperluan untuk mempertingkatkan daya saing dan kemapanan industri haiwan
2. Keperluan ke arah pemantapan strategi pematuhan kesihatan veterinar
3. Keperluan ke arah meningkatkan keupayaan dan kapasiti organisasi bagi mengembleng usaha ke arah pemodenan industri haiwan
4. Keperluan ke arah memperkukuhkan kolaborasi pelbagai bagi mempertingkatkan pencapaian jabatan.

BAB 3 - HALATUJU STRATEGIK



1) VISI

Peneraju Industri haiwan yang professional demi kesejahteraan negara menjelang 2016

2) MISI

Menyediakan perkhidmatan veterinar yang profesional dan strategik bagi menjamin industri haiwan yang mampan demi kepentingan kesihatan awam



3) MOTTO / SLOGAN

“Kejujuran dan ketekunan”

Bab 3—Halatuju Strategik

4) NILAI-NILAI BERSAMA

1) INTEGRITI

Melaksanakan amanah dan kuasa yang diberikan dengan jujur dan saksama. Berkhidmat dengan penuh komitmen dan tanggungjawab serta sempurna dan utuh.

2) HOLISTIK

Pemikiran dan tindakan dibuat secara bersepadu yang memberi makna kepada pembaharuan dan pembangunan industri secara jangkapanjang.

3) OPTIMIS

Sentiasa bersangka baik dan berharapan tinggi demi menentukan arah tuju dan fokus kepada usaha-usaha penambahbaikan.

4) RASIONAL

Bersifat terbuka dalam membincangkan pro dan kontra sesuatu isu serta permasalahan. Pertimbangan yang wajar semasa menetapkan sasaran sesuatu tindakan.

4) PROFESIONAL

Bertanggungjawab dalam mengambil sebarang tindakan dengan penuh kebijaksanaan dan berdedikasi.



5) OBJEKTIF STRATEGIK

- MENJANA PERKEMBANGAN INDUSTRI PENTERNAKAN YANG BERDAYA SAING DAN MAPAN
- MENJAMIN KESIHATAN VETERINAR DAN PEMATUHAN KEPADA PENGELUARAN HASILAN HAIWAN YANG SELAMAT DAN BERMUTU.
- MENINGKATKAN KAPASITI DAN KEUPAYAAN ORGANISASI BAGI MENGEMBLENG USAHA KE ARAH PERMODENAN INDUSTRI HAIWAN.
- MEMPERKUKUHKAN KOLABORASI PELBAGAI HALA UNTUK MEMPERTINGKATKAN PENCAPAIAN JABATAN.



6) PELAN TINDAKAN

6.1 MENJANA PERKEMBANGAN INDUSTRI PENTERNAKAN YANG BERDAYA SAING DAN MAPAN

Usaha yang padu dan berterusan hendaklah dipergiatkan bagi memastikan kehendak dan keperluan industri penternakan dipenuhi dan dilaksanakan. Sehubungan itu, pembangunan yang seimbang dan kondusif harus terus dirancang bagi merealisasikan industri penternakan yang lestari, berdaya saing dan mapan.

STRATEGI

- Mentransformasi dan meningkatkan produktiviti penternakan ruminan
- Mentransformasi dan meningkatkan produktiviti penternakan unggas
- Memperkasakan pembangunan industri asas ternak
- Mengoptimumkan pengeluaran dari Taman-taman Kekal Pengeluaran Makanan

STRATEGI	TINDAKAN / PROGRAM	INDIKATOR	SASARAN/TAHUN
Mentransformasi dan meningkatkan produktiviti penternakan ruminan	Melaksanakan Skim Ladang Pengganda Ternakan	Bilangan ladang penganda	6 ladang pengganda diwujudkan menjelang 2016
	Program pembiakan	Kadar Kelahiran ternakan meningkat 30%	Kadar kelahiran ternakan meningkat 30 % mulai tahun 2013
	Program penternakan breedlot	Bilangan ladang breedlot	2 ladang breedlot beroperasi menjelang 2015
	Program membangunkan sumber makanan ternakan	2 pengusaha makanan ternakan diwujudkan	Dibangunkan selewatnya pada tahun 2015
Merakyatkan ekonomi kepada penternak ruminan	Merakyatkan ekonomi kepada penternak ruminan	Bilangan penternak kecil dibantu/ mendapat peruntukan	Sekurang-kurangnya 20 penternak kecil dibantu sehingga tahun 2015
Mentransformasi dan meningkatkan produktiviti penternakan unggas	Transformasi penternakan unggas / bukan ruminan	Bilangan ladang Komersial diwujudkan.	5 ladang komersial diwujudkan menjelang 2015
	Membina pusat pembiakan puyuh	pusat pembiakan puyuh wujud.	Beroperasi selewatnya Jun 2014.
	Merakyatkan ekonomi kepada penternak unggas/bukan ruminan	Bilangan penternak kecil dibantu/ mendapat peruntukan	Sekurang-kurangnya 25 penternak kecil dibantu sehingga tahun 2015



STRATEGI	TINDAKAN / PROGRAM	INDIKATOR	SASARAN/ TAHUN
Memperkasakan pembangunan industri asas ternak	Program peningkatan pengeluaran usahawan	5 usahawan berpendapatan RM3,000/bulan	10 uUsahawan berpendapatan RM 3,000 sebulan diwujudkan pada tasehingga tahun 2015
	Program pembangunan usahawan dan produk IAT	produk baru	1 produk baru diperkenalkan setiap tahun mulai 2013.
	Projek pembangunan Inkubator IAT	Bilangan inkubator	3 inkubator wujud menjelang 2016
	Projek makmal R&D IAT	1 makmal diwujudkan	Beroperasi pada tahun 2014 Pada 2013
Mengoptimumkan pengeluaran dari Taman-taman Kekal Pengeluaran Makanan	Pembangunan Infrastruktur TKPM	20 ladang berskala semi-komersial beroperasi	Pada tahun 2013
	Translokasi penternak-penternak yang menghadapi masalah kawasan penternakan	8 ladang translokasi beroperasi	Pada tahun 2014
	Projek pembangunan TKPM Ayam Pedaging.	Bilangan reban dibina / naiktaraf beroperasi	Sebuah reban dibina / naiktaraf bermula tahun 2012.



6. PELAN TINDAKAN

6.2 MENJAMIN KESIHATAN VETERINAR DAN PEMATUHAN KEPADA PENGELUARAN HASIL TERNAKAN YANG SELAMAT DAN BERMUTU

Status kesihatan veterinar yang tinggi merupakan pendorong kepada kepesatan pembangunan industri peneternakan. Dalam perkara ini, kebajikan kepada ternakan dan haiwan kesayangan juga tidak diabaikan selaras dengan status negeri maju yang telah dicapai. Kesejahteraan rakyat juga perlu dipelihara dengan pemantauan dan penguatkuasaan ke atas alam sekitar dan keselamatan makanan berasaskan haiwan.

STRATEGI

- Pemantapan program-program berkaitan kesihatan veterinar
- Pematuhan kepada regulatori, sanitari dan fitosanitari serta biosekuriti



STRATEGI	TINDAKAN / PROGRAM	INDIKATOR	SASARAN/ TAHUN
Peman-tapan pro-gram-program berkaitan kesihatan veterinar	Pelaksanaan kawalan pembas-mian penyakit hai-wan dan zoonotik	Pengiktirafan oleh OIE	Status kawalan penyakit diiktiraf memenuhi stan-dard mulai 2012
	Perkhidmatan epi-demiologi dan surve-lans	Program dan Rekod Pemantauan setiap tahun	Pemantauan keatas penyakit zoonotik ber-isiko tinggi dilaksanakan berterusan mulai 2012
	Pengu-kuhan per- khidmatan klinik veterinar	Bilangan klinik dan klinik mini	1 klinik dan 8 klinik mini Beroperasi mulai tahun 2012
	Penyediaan kemu-dahan tempat penyenbelihan han tempat paun hai-wan	Bilangangan tempat penyembelihan dan paun haiwan diwujud-kan	Sekurang-kurangnya 1 tempat paun haiwan dan 1 tempat paun hai-wan beroperasi menaje- lang 2013.
Pematuhan kepada regulatori, sanitari dan fitosanitari serta biose- kuriti	Pematuhan kepada GAHP/SALT	Bilangan lading yang mendapat persijilan	3 ladang baru mendapat SALT setiap tahun mulai 2013
	Pematuhan kepada GVMP	2 loji GVMP baru seta- hun	Sekurang-kurangnya 1 loji menpat pengiktiraf GVMP bermula 2013
	Pematuhan kepada VHM	Bilangan loji yang kekal patuh	90 % loji VHM sedia ada mengekalkan persi- jilan .bermula 2012
	Kawalselia industri haiwan termasuk pencemaran dan kacau ganggu	Indeks tahap kepu- san pelanggan	90% aduan diselesaikan setiap tahun bermula 2012



6. PELAN TINDAKAN

6.3 MENINGKATKAN KAPASITI DAN KEUPAYAAN ORGANISASI BAGI MENGEMBLENG USAHA KE ARAH PEMODENAN INDUSTRI HAIWAN

Kejayaan sesebuah organisasi sangat bergantung kepada keupayaan dan kapasiti yang dimilikinya. Jabatan perlu membuat perancangan awal dan bertindak secara pro aktif bagi memastikan keupayaan dan kapasitinya setara dengan beban kerja yang dihadapinya pada masa kini dan akan datang.

Perkhidmatan yang disediakan oleh sektor awam sentiasa dinilai oleh pihak-pihak yang berkepentingan samada mencapai prestasi yang dikehendaki dan mutu perkhidmatan cemerlang. Masyarakat kini lebih kompleks dan ekspektasi pelanggan sentiasa diluar jangkauan.

STRATEGI

- Pemantapan kualiti Perkhidmatan Veterinar
- Pembangunan kompetensi pegawai dan kakitangan
- Meningkatkan usaha membimbing usahawan



STRATEGI	TINDAKAN / PROGRAM	INDIKATOR	SASARAN/TAHUN
Pemantapan kualiti Perkhidmatan Veterinar	<p>Program pembangunan teknologi komunikasi dan maklumat</p> <p>Projek pembangunan infrastruktur, kemudahan pejabat dan kuarters kakitangan</p> <p>Projek pembangunan Pejabat Perkhidmatan Veterinar Daerah baru</p> <p>Projek pembangunan Pusat Sum-</p>	<p>Perisoan online digunakan</p> <p>Ppenarafan dalam Star Rating</p> <p>Bilangan projek dilaksanakan</p> <p>Bilangan PVD Baru</p> <p>1 PSV beroperasi</p>	<p>4 perisian baru online digunakan bermula 2013</p> <p>Laman Web mendapat penarafan 4 Bintang pada tahun 2013</p> <p>Sekurangnya-kurangnya 5 projek pembangunan berkaitan dilaksanakan sethun mulai 2012</p> <p>Sekurang-kurang 3 Pejabat Veterinar Daerah baru beroperasi menjelang 2015</p> <p>Selewatnya pada tahun 2014</p>
Pembangunan kompetensi pegawai dan kakitangan	Program kursus, seminar dan bengkel dan latihan-latihan lain	Jumlah sesi latihan diadakan	Sekurangnya 40 sesi latihan diadakan setahun bermula 2012
Meningkatkan usaha membimbing usahawan	<p>Program mentor mentee</p> <p>Majlis-majlis dialog dan perundingan</p>	<p>Bilangan mentor – menter</p> <p>Bilangan sesi</p>	<p>9 mentor dan 18 mentee didiwujudkan menjelang 2015.</p> <p>Minima 2 sesi setiap tahun mulai 2012 .</p>



6. PELAN TINDAKAN

6.4 MEMPERKUKUHKAN KOLABORASI PELBAGAI HALA UNTUK MEMPERTINGKATKAN PENCAPAIAN JAB- TAN

Dalam tekad untuk memperkasakan penyampaian perkhidmatan di peringkat jabatan, keperluan kepada mekanisma hubungan pelbagai hala antara agensi adalah sangat penting. Elemen ini menjadi salah satu tindakan menyeluruh yang melibatkan hubungan antara jabatan perkhidmatan veterinar dengan pelbagai agensi baik sektor awam mahupun swasta.

DVS Selangor perlu untuk mengoptimalkan hubungan pelbagai hala berdasarkan kapasiti sedia ada dan juga penjajaran pelbagai usaha dan inisiatif jabatan.

STRATEGI

- Memantapkan jaringan kerjasama dengan pihak-pihak berkepentingan
- Mempertingkatkan hubungan kerjasama dengan pelanggan / stake holder
- Perkongsian sumber dengan pihak berkepentingan



STRATEGI	TINDAKAN /PROGRAM	INDIKATOR	SASARAN / TAHUN
Memantapkan jaringan kerjasama dengan pihak-pihak berkepentingan	Mengenalpasti agensi/ pihak yang mempunyai kepentingan, Mewujudkan hubungan kerjasama dan perkongsian maklumat dan sumber.	Indeks kepuasan pelanggan	Tahap kepuasan Pelanggan meningkat 10 % setiap tahun mulai 2013
Mempertingkatkan dan memperkuatkan kerjasama dengan pelanggan / stakeholder	Memantapkan tahap kesedaran masyarakat mengenai peranan DVS Selangor melalui penyampaian maklumat yang telus dan perkhidmatan yang berintegriti, Penglibatan masyarakat khasnya pelanggan jabatan dalam perancangan dan pelaksanaan program dan aktiviti jabatan.	Indeks kepuasan pelanggan	Tahap kepuasan Pelanggan meningkat 10 % setiap tahun
Perkongsian sumber dengan pihak berkepentingan	Perkongsian maklumat untuk perkhidmatan yang lebih berkesan Menyalurkan maklumat aktiviti dan hebahan awam melalui portal dan sebagainya. Mewujudkan Pegawai sumber di peringkat Jabatan	Tahap Kepuasan Warga kerja dan Pelanggan	Tahap kepuasan pelanggan mencapai 80% mulai tahun 2013.



7) ELEMEN PENENTU KEJAYAAN

1) KAPASITI ORGANISASI

Kapasiti organisasi akan diperkukuhkan agar dapat melaksanakan bidang focus baru kearah mencapai matlamat strategik yang ditentukan. Kapasiti ini akan disokong oleh struktur organisasi yang mantap dan pelaksanaan tugas secara fleksibel seperti keraj berpasukan, matriks dan berasaskan perancangan

2) PEMBANGUNAN MODAL INSAN

Tumpuan akan diberi kepada peningkatan ilmu dan kepakaran modal insan melalui program pembangunan kompetensi yang bersesuaian dalam bidang-bidang kritikal dan strategik. Ini termasuk perancangan strategik, proses perekayasaan (reengineering), metodologi penyelidikan, perancangan dan pengurusan teknologi maklumat dan komunikasi serta pengurusan prestasi.

3) RANGKAIAN KERJASAMA

Memantapkan kerjasama dengan Jabatan/agensi di peringkat Negeri dan Persekutuan, Badan Bukan Kerajaan, Pertubuhan dan Pelanggan-pelanggan utama jabatan seperti penternak dan pedagang ternakan. rbaik berkaitan pemodenan pentadbiran serta sistem

7) ELEMEN PENENTU KEJAYAAN

4) PENGURUSAN ILMU

Ilmu pengetahuan dan amalan terbaik berkaitan pemodenan pentadbiran serta sistem penyampaian perkhidmatan akan dikongsi dan ditambah nilai melalui latihan berkala dan berterusan berkonsepkan pembelajaran sepanjang hayat bagi melahirkan modal insan berilmu dan berketrampilan.

5) KAJIAN SEMULA PELAN STRATEGIK

Kajian Semula Pelan Startegik akan dijalankan pada tahun 2015 untuk menentukan keberkesanan pelaksanaan teras strategik dan tahap penyampaian sasaran prestasi yang ditetapkan. Kajian semula tersebut akan akan turut mengambil kira senario baru perubahan persekitaran dan tumpuan stategik DVS Selangor.

8) MEKANISMA PELAKSANAAN

Mekanisma pelaksanaan ini menerangkan struktur dan mekanisma yang akan digunakan untuk memastikan pelan strategik berjalan seperti mana dirancang.

Mekanisma ini digunapakai di DVS Selangor bagi memastikan setiap bahagian dan daerah memainkan peranan dan tanggungjawab masing-masing dalam menjayakan pelan Strategik yang dirancang.

Strategi dan pelan tindakan di dalam pelan ini akan dipantau dan dibuat kajian semula mengikut jadual perancangan seperti jadual A. Penilaian pencapaian pelan strategik ini akan dijalankan pada setiap dua tahun.

Selain itu, Satu kajian semula Pelan strategik dan kajian keberkesanan akan dibuat pada tahun 2015. Ini bagi menilai keberkesanan pelaksanaan objektif strategik, program dan tahap pencapaian sasaran prestasi yang ditetapkan, Kajian tersebut akan mengambil kira senario baru perubahan persekitaran dan tumpuan strategik.

Jadual A

Jadual Perancangan Pemantauan dan Penilaian Pelan Strategik

Bil	Perkara	Tarikh cadangan
1	Mesyuarat Pemantauan Pelan Strategik	Sekali setahun
2	Penilaian Pencapaian	Setiap 2 tahun
3	Penilaian Kebekesanan dan Kajian semula Pelan Strategik	2015

8) MEKANISMA PELAKSANAAN

Dalam pada itu, bagi memantapkan tadbir urus dan memastikan pelaksanaan pelan strategik ini berjalan dengan berkesan, satu jawatankuasa khas diwujudkan. Jawatankuasa ini akan dinamakan jawatankuasa kegemilangan Strategik DVS Selangor. Keahlian Jawatankuasa adalah seperti jadual B di bawah.

Jadual B
Jawatankuasa Kegemilangan Strategik DVS Selangor

JAWATAN	KEAHLIAN
Pengerusi	Pengarah Perkhidmatan Veterinar Negeri
Setiausaha	Ketua Unit Korporat & Audit Dalam
Ahli-ahli	Semua Ketua Bahagian Semua Pegawai Perkhidmatan Veterinar Daerah



9) THE WAY FORWARD

Peranan Jabatan Perkhidmatan Veterinar Negeri Selangor dijangka akan lebih menyerlah dalam aspek perkhidmatan pengurusan dan pembangunan industri haiwan yang profesional dan strategik. Ini akan dapat dicapai selepas 5 tahun Perancangan Strategik ini dilaksanakan yang berakhir pada 2016.

Memandangkan program dan aktiviti pengurusan dan pembangunan industri haiwan adalah agenda berterusan jabatan, maka perancangan 5 tahun adalah satu tempoh yang singkat untuk mengukur pencapaian secara holistik. Perancangan ini perlu diteruskan lagi bagi membangun dan memantapkan lagi transformasi pengurusan dan pembangunan industri haiwan Jabatan Perkhidmatan Veterinar Selangor berdasarkan kepada keperluan semasa.

Selepas tahun 2016, Jabatan Perkhidmatan Veterinar mempunyai gagasan dan wawasan untuk mencapai tahap seperti berikut :

- a) Menjadi pihak Berkuasa Veterinar Negeri yang terunggul di Malaysia dalam pengurusan dan pembangunan industri haiwan
- b) Pengurusan dan pentadbiran yang cekap dan berkesan serta dijadikan penandaras dan pusat rujukan diperingkat nasional
- c) Memperkasakan pengurusan hasil selain memajukan, menggalakkan dan menyelaras aktiviti ekonomi dan perniagaan yang berasaskan industri haiwan
- d) Memantapkan Pelaksanaan Amalan Penternakan yang Baik (GAHP) dan Amalan Pengilangan Yang Baik (GMP) dalam rantai industri haiwan.



10) PENUTUP

Sistem penyampaian perkhidmatan awam yang cekap amat diperlukan bagi menjamin kelancaran dan keberkesanan pelaksanaan dasar dan strategi pembangunan Negara. Ini bagi memenuhi tuntutan dan ekspektasi rakyat yang terdiri dari pengguna dan pelanggan yang terus meningkat. Justeru, Pelan Strategik Jabatan Perkhidmatan Veterinar Negeri Selangor telah menggariskan beberapa objektif strategik dan strategi serta tindakan/program yang perlu dilaksanakan. Tumpuan akan diberikan kepada usaha penambahbaikan mekanisma penyampaian perkhidmatan yang berkualiti, telus dan cekap.

Pelan strategik ini juga akan dijadikan sebagai rangka kerja kepada pihak pengurusan untuk memantau hala tuju organisasi serta meningkatkan keupayaan dalaman jabatan bagi mencapai visi dan misi yang ditetapkan.

Disamping itu, usaha untuk mempertingkatkan tadbir urus yang cekap dan berkesan akan teruskan selaras dengan hasrat kerajaan untuk memastikan rakyat didahulukan, pencapaian diutamakan dan bersesuaian dengan motto Jabatan dan Kerajaan Selangor yang menekankan konsep kejujuran dan ketekunan dalam bekerja dan memberikan perkhidmatan.





PELAN STRATEGIK
JABATAN PERKHIDMATAN VETERINAR
NEGERI SELANGOR

KEJUJURAN DAN KETUKUNAN

Jabatan Perkhidmatan Veterinar Negeri Selangor
Lot 2, Jalan Uatas 15/7, Seksyen 15,
40630 Shah Alam Selangor

www.dvssel.gov.my